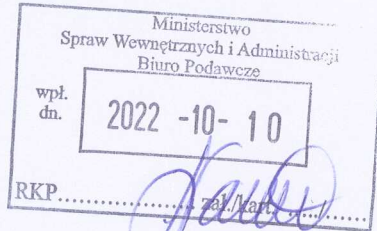




Warszawa, dnia 10 października 2022 roku

Egz. Nr 3

ZG NSZZ FSG - II/17/XI/2022



**Pan Mariusz KAMIŃSKI**  
**Minister Spraw Wewnętrznych**  
**i Administracji**

/do wiadomości/

**Pan gen. dyw. SG Tomasz PRAGA**  
**Komendant Główny**  
**Straży Granicznej**

Urszula GAWORSKA



Szanowny Panie Ministrze!

Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej, po dokonanej analizie propozycji jakie zostały przedstawione w dniu 4 października 2022 roku podczas spotkania w MSWiA, podjął decyzję o wystąpieniu do Pana Ministra z wnioskiem o wprowadzenie następujących zmian:

1. wprowadzenia naliczania przyszłorocznej waloryzacji uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej od 1 stycznia 2023 r., a nie od dnia 1 marca 2023 roku.
2. wprowadzenia wzrostu uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej w 2023 roku w wysokości realnego poziomu inflacji;
3. wprowadzenia dodatku granicznego dla funkcjonariuszy Straży Granicznej w kwocie nie niższej niż 500,00 zł.
4. zaliczenia do wysługi emerytalnej propozycji MSWiA dotyczącej wprowadzenia dodatkowej należności z tytułu wysługi lat, która będzie przysługiwać po 15 latach służby, o dodatkowy 1% co roku.
5. wprowadzenia dodatku stołecznego, także dla funkcjonariuszy Straży Granicznej.
6. wprowadzenia wysokości dodatku funkcyjnego w wysokości minimum 25%.



## UZASADNIENIE

W ocenie ZG NSZZ FSG propozycja naliczania przyszłorocznej waloryzacji uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej od dnia 1 marca 2023 r., a nie od dnia od 1 stycznia 2023 r., o której mowa w projekcie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 (druk sejmowy 2654 z dnia z 30 września 2022), jest bardzo niepokojącym sygnałem dla funkcjonariuszy służb mundurowych. Funkcjonariusze odbierają to jako wyraz braku stabilności i dokonywania zmiany dotychczas ustalonych zasad. Przeszłość już niejednokrotnie pokazała, że wprowadzenie niekorzystnych zmian dla funkcjonariuszy skutkuje zwiększoną ilością odejść ze służby, w tym najbardziej doświadczonych i wyszkolonych funkcjonariuszy.

Zdaniem ZG NSZZ FSG należy podjąć dalsze działania mające na celu zwiększenie środków finansowych na wzrost uposażeń i innych narzędzi motywacyjnych dla funkcjonariuszy, które przełożą się na podjęcie decyzji o pozostaniu, a nie o odejściu ze służby, między innymi z uwagi na wysokość waloryzacji emerytur.

Ponadto zaproponowana waloryzacja uposażeń funkcjonariuszy w wysokości tylko 7,8% powoduje, że wysokość ta nie rekompensuje realnego wzrostu cen towarów i usług. Tym bardziej, że według Głównego Urzędu Statystycznego, ceny towarów i usług konsumpcyjnych, tylko we wrześniu 2022 r. wzrosły rok do roku o 17,2 %, a w porównaniu z poprzednim miesiącem ceny wzrosły o 1,6 %. Z tego powodu wzrost uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej w 2023 roku powinien być co najmniej w wysokości minimum realnego poziomu inflacji.

Przedstawiona przez Pana Ministra decyzja o przywróceniu zlikwidowanego dodatku granicznego dla funkcjonariuszy Straży Granicznej jest oczekiwaną i dobrą decyzją, o którą zabiega w imieniu funkcjonariuszy NSZZ FSG. Zasluguje ona na pełne poparcie, biorąc pod uwagę wyzwania i zadanie jakie wykonuje Straż Graniczna m.in. w związku z nielegalną migracją, ochroną granic Rzeczypospolitej Polskiej i pomocą osobom uciekającym przed wojną na terenie Ukrainy.

Panie Ministrze! Straż Graniczna jest bardzo ważnym ogniwem w strukturach systemu, będącego fundamentem bezpieczeństwa państwa. Straż Graniczna skutecznie i wzorowo stawia czoła wyzwaniom jakie przynosi rzeczywistość. Takim przykładem, w ostatnich latach,



było i jest bezpośrednio zaangażowanie się funkcjonariuszy Straży Granicznej w realizację zadań związanych z przeciwdziałaniem lub zwalczaniem COVID-19, a także zapewnieniem bezpieczeństwa państwa i jego obywateli w trakcie kryzysu migracyjnego. Należy podkreślić, że wszystkie te zadania realizowane są w Placówkach Straży Granicznej, w szczególności przez funkcjonariuszy pełniących służbę w przejściach granicznych i poza nimi.

I z tego powodu zaproponowana kwota dodatku powinna ulec zwiększeniu do zaproponowanej przez ZG NSZZ FSG. Dopiero wtedy będziemy mogli mówić o realnym docenieniu służby funkcjonariuszy Straży Granicznej, którzy w sposób profesjonalny strzegą granic RP, UE i NATO. Ponadto pozwoli Straży Granicznej na zatrzymanie odejść funkcjonariuszy do innych służb podległych MSWiA, a także do MON, z uwagi na wyższe uposażenia, odległości dojazdu do służby oraz obowiązujące w nich świadczenia socjalne.

Zdaniem ZG NSZZ FSG wprowadzenie dodatkowej należności z tytułu wysługi już po 15 latach służby należy ocenić jako rozwiązanie w dobrym kierunku. Jednak zaproponowanie wzrostu tylko o 1%, przy założeniu, że nie będzie ona wliczana do emerytury jest rozwiązaniem niewystarczającym. Z tego powodu ZG NSZZ FSG proponuje zaliczenie tej dodatkowej należności do wysługi emerytalnej. Należy zauważyć, że już w 2020 roku, NSZZ FSG w trakcie konsultacji z MSWiA zaproponował wprowadzenie dodatku motywacyjnego dla funkcjonariuszy po 20 latach służby i wzięcie pod uwagę różnic wynikających z obliczenia okresów służby branych pod uwagę do przyznania świadczenia motywacyjnego z wysługą braną pod uwagę przy obliczaniu podstawy emerytalnej.

W ocenie NSZZ FSG propozycja upowszechnienia dodatku stołecznego znajduje uzasadnienie. Jednak nieuwzględnienie w tym rozwiązaniu Straży Granicznej jest nie do zaakceptowania i wymaga pilnej korekty. Brak wprowadzenia dodatku stołecznego w Straży Granicznej będzie miało negatywne konsekwencje dla formacji i jej funkcjonariuszy, którzy będą odchodzili do innych służb na terenie Warszawy. MSWiA nie może doprowadzić do tego, aby doświadczeni i profesjonalnie wyszkoleni funkcjonariusze odchodzili z formacji. Brak wprowadzenia dodatku stołecznego dla Straży Granicznej będzie wiązało się również z poczuciem gorszego traktowania.

Kolejną kwestią jaką należy ponownie przeanalizować, jest propozycja wprowadzenia dodatku funkcyjnego w wysokości minimum 20%. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, funkcjonariusze Straży Granicznej uprawnieni do otrzymywania dodatku funkcyjnego, pozbawieni są rekompensaty pieniężnej, w zamian za ponadnormatywny czas pełnienia



służby. Podniesienie dodatku tylko do wysokości 20% nie spowoduje oczekiwanego wzrostu poziomu motywacji, nie spowoduje również chęci funkcjonariuszy do obejmowania stanowisk kierowniczych.

Panie Ministrze! Zdaniem ZG NSZZ FSG uwzględnienie powyższych postulatów przyczyni się do uatrakcyjnienia pełnienia służby w Straży Granicznej i będzie miało realny wpływ na podejmowane decyzje przez funkcjonariuszy o kontynuowaniu dalszej służby w Straży Granicznej. Ponadto pozytywnie wpłynie na poziom motywacji funkcjonariuszy do osiągania jeszcze lepszych wyników, skuteczniejszej realizacji zadań czy zachowań w służbie.

Zarząd Główny NSZZ FSG oczekuje, że podczas najbliższego spotkania z Panem Ministrem zostaną przedstawione propozycje, które będą satysfakcjonujące dla funkcjonariuszy i nie spowodują wyrażonej w decyzji gotowości do podjęcia działań, włącznie z akcją protestacyjną.

z poszeiieniem

PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Głównego  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy Straży Granicznej

mpj SG Marcin KOLASA

Wykonano w 3 egzemplarzach

Egz. Nr 1 - MSWiA

Egz. Nr 2 - KGSG

Egz. Nr 3 - a/a

10.10.2022