



**ZARZĄD ODDZIAŁOWY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
FUNKCJONARIUSZY STRAŻY GRANICZNEJ
przy NADWIŚLAŃSKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ w WARSZAWIE**
ul. 17 Stycznia 23, 02-148 Warszawa
tel. 22 500 30 12, fax. 22 500 37 34, e-mail: ooznszzfsg@gmail.com

Warszawa, dnia 23 lipca 2019 r.

Pani Elżbieta WITEK

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH i ADMINISTRACJI

Szanowna Pani Minister,

w związku z długotrwałe utrzymującym się zdecydowanym spadkiem zainteresowania podjęciem służby w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej oraz drastycznym wzrostem przechodzenia wyszkolonych funkcjonariuszy tego oddziału do innych służb na terenie m. st. Warszawy, Zarząd Oddziałowy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej przy Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej zwraca się z uprzejmą prośbą do Pani Minister o podjęcie prac związanych z wprowadzeniem „dodatku stołecznego” dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach etatowych w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej na terenie m. st. Warszawy oraz Placówce Straży Granicznej Warszawa-Modlin.

Należy podkreślić, iż jednym z głównych powodów braku zainteresowania podjęciem służby w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej przez potencjalnych kandydatów oraz służących funkcjonariuszy jest brak konkurencyjności wynagrodzenia w stosunku do płac oferowanych przez inne służby mundurowe (Służba Ochrony Państwa, Wojsko Polskie i służby specjalne Rzeczypospolitej Polskiej) oraz pracodawców komercyjnego rynku pracy.

Z przykrością należy stwierdzić, że mimo tak strategicznej roli jaką pełni w systemie bezpieczeństwa Państwa Nadwiślański Oddział Straży Granicznej, obejmujący swoim zasięgiem terytorialnym centralną część Polski albowiem to właśnie na terenie m. st. Warszawy i przyległych powiatów gromadzi się największe skupisko przebywających i pracujących cudzoziemców, Nadwiślański Oddział Straży Granicznej jest najniżej uposażoną jednostką mundurową, spośród służb działających na terenie m. st. Warszawy (zał. nr 1).

Biorąc również pod uwagę specyfikę terenu oraz jego rozwój gospodarczy i wzrost liczby przedsiębiorstw na terenie m. st. Warszawy, należy zauważyć, iż zjawisko to generuje wzrost zatrudnienia i pobytu cudzoziemców na terenie służbowej odpowiedzialności oddziału, co tym samym automatycznie generuje zwiększoną ilość pracy podczas realizacji ustawowych zadań przy jednoczesnym spadku liczby funkcjonariuszy Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej.

Oferowane przez Straż Graniczną wynagrodzenie nie zapewnia wystarczających środków do życia funkcjonariuszy i ich rodzin w m. st. Warszawa, w którym koszty utrzymania znacznie



przewyższają inne miasta i miejscowości w Polsce (olbrzymi wzrost cen mieszkań i usług, konkurencja na rynku pracy/służby, niewspółmierne wynagrodzenie itp.).

Biorąc pod uwagę wypowiedź Sekretarza Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji Pana Jarosława Zielińskiego z dnia 27 czerwca 2019 roku, dotyczącą braku możliwości uzupełnienia wolnych etatów w służbach mundurowych, poprzez dopuszczenie do służby cudzoziemców z innych krajów Unii Europejskiej, zasadnym jest w chwili obecnej przyjęcie jako najlepszego ratującego sytuację rozwiązania, wprowadzenia w Straży Granicznej „dodatku stołecznego”, który z pewnością poprawi sytuację kadrową w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej.

Zarząd Oddziałowy NSZZ FSG przy Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej popiera w pełni stanowisko Pana Ministra w powyższym zakresie, albowiem bezspornym jest fakt, iż służba Państwu w Straży Granicznej to służba polegająca na ścisłym związku ze swoim Państwem, którego istotnym elementem jest patriotyzm. Obowiązkiem narodu polskiego a zwłaszcza rządu jest wprowadzenie rozwiązań, zapewniających bezpieczeństwo naszego Państwa i jego obywateli.

Warto zwrócić uwagę, iż w Policji funkcjonuje już „dodatek stołeczny”. Zgodnie z odpowiedzią na interpelację nr 16872 udzieloną przez Sekretarza Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych Pana Jarosława Zielińskiego, genezą wprowadzenia dodatku stołecznego było właśnie częściowe zrekompensowanie funkcjonariuszom wyższych kosztów utrzymania w aglomeracji warszawskiej, a tym samym zmniejszenie fluktuacji funkcjonariuszy w garnizonie warszawskim.

Sytuacja kadrowa Komendy Stołecznej Policji i jednostek jej podległych, zwłaszcza w ostatnim dziesięcioleciu, wiązała się z dużą fluktuacją w zatrudnieniu. Znacznie wyższe koszty utrzymania oraz trudna sytuacja mieszkaniowa powodowały odejścia funkcjonariuszy do innych jednostek. Wprowadzenie tego dodatku i jego podwyższenie od dnia 1 maja 2018 roku do około 480 zł miało na celu poprawę sytuacji w zakresie stabilizacji kadry policjantów w jednostkach podległych Komendantowi Stołecznemu Policji.

Powyższa sytuacja jest analogiczna w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej.

Wydaje się zatem, że od lat problem uposażenia Funkcjonariuszy Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej pozostaje niezauważonym. Stale nasilającym się trendem są odejścia funkcjonariuszy z Nadwiślańskiego Oddziału SG do innych służb mających swoje siedziby w Warszawie. Głównym powodem powyższego jest możliwość uzyskania wyższego uposażenia, już w momencie przeniesienia do nowej formacji. Różnica ta jest znaczna i w zależności od formacji oraz etatu wynosi od 500 do 1000 złotych.

W przypadku odpływu funkcjonariuszy z Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej do Policji to właśnie możliwość uzyskania dodatku stołecznego jest głównym motorem tych przeniesień.

Tym samym, należy podkreślić, iż proponowane rozwiązanie jest w chwili obecnej jedyną formą dostosowania wskaźnika finansowego decydującego o zainteresowaniu pełnieniem służby w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej na terenie m. st. Warszawy, pozwalającym na zniwelowanie zbyt dużych różnic w uposażeniach innych służb.

Co istotne, w obliczu coraz poważniejszych wyzwań migracyjnych wynikających ze zwiększonego napływu cudzoziemców do Europy, Straż Graniczna przejmuje wiodącą rolę w zwalczaniu przestępstw i wykroczeń popełnianych przez obcokrajowców. Miasto Stołeczne Warszawa posiada dwa porty lotnicze, jest aglomeracją liczącą ponad 2 mln. mieszkańców. Cieszy się ona popularnością wśród cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nielegalnie, dlatego też utrzymanie odpowiedniej ilości funkcjonariuszy w służbie przełoży się na sprawniejsze wykonywanie zadań związanych z zapobieganiem i zwalczaniem nielegalnej migracji.

Brak zdecydowanych działań w zakresie wprowadzenia w życie przedmiotowego rozwiązania może skutkować destabilizacją funkcjonowania Straży Granicznej na terenie województwa mazowieckiego, co tym samym może wpłynąć na destabilizację bezpieczeństwa Państwa.

Wyrażamy nadzieję, że przedstawiona propozycja zmian w zakresie wskazanego rozwiązania, spotka się ze zrozumieniem i wsparciem przez Panią Minister.

Jednocześnie jesteśmy gotowi i oczekujemy na rozmowę z Panią Minister, deklarując chęć współuczestnictwa w pracach legislacyjnych nad zmianami w przedmiotowym zakresie.

Załączniki: 1 na 1 str.

1. Różnice finansowe występujące w poszczególnych służbach mundurowych.

z poważaniem

Przewodniczący
Zarządu Oddziałowego NSZZ Funkcjonariuszy Straży Granicznej
przy Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej
Robert LIS

Do wiadomości:

Pan Jarosław Kaczyński – Prezes Prawa i Sprawiedliwości.

Pan Piotr Gliński – Przewodniczący Komitetu Społecznego Rady Ministrów.

Pani Krystyna Pawłowicz – Poseł na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej.

Pan gen. dyw. SG Tomasz Praga – Komendant Główny Straży Granicznej.

Pan płk SG Andrzej Rytwiński – Komendant Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej.

Średnie różnice finansowe występujące w poszczególnych służbach mundurowych na terenie m. st. Warszawy.

Formacja	Mnożnik kwoty bazowej/ (kwota bazowa) 1523,29 zł	Zwrot za brak lokalu mieszkalnego	Dodatek wz. ze służbą na terenie m. st. Warszawa	Różnice uposażenia w stosunku do Straży Granicznej
Służba Ochrony Państwa	4,42	Dla f-sza posiadającego członków rodziny, o którym mowa w art. 178 ust. 5 ustawy o SOP – 33,71 zł dziennie.	BRAK	Różnica wysokości średniego uposażenia ≈ 1081,54 zł . Wyższa kwota za brak lokalu mieszkalnego dla funkcjonariusza: z rodziną ≈ 1011,3 zł . bez rodziny ≈ 606,6 zł .
	6 732,94 zł brutto	Dla f-sza – 20,22 zł dziennie.		
Policja	3,71	Dla policjanta posiadającego członków rodziny, o którym mowa w art. 89 ustawy o Policji – 13,50 zł dziennie.	Dodatek stołeczny 479,84 zł .	Dodatek stołeczny – 479,84 zł .
	5 651,40 zł brutto	Dla policjanta – 7,0 zł dziennie.		
Państwowa Straż Pożarna	3,65	Dla strażaka posiadającego członków rodziny, o których mowa w art. 75 ustawy o PSP – 10,39 zł dziennie.	Najwyższa średnia płaca na terenie województwa Mazowieckiego (ustalone przepisami wewnętrznymi)	Najwyższa średnia płaca na terenie województwa Mazowieckiego (ustalone przepisami wewnętrznymi)
	5 560,00 zł brutto	Dla strażaka – 5,19 zł dziennie.		
Wojsko Polskie	3,63	Dla żołnierza m. st. Warszawa – 900 zł miesięcznie (bez względu na posiadanie lokalu mieszkalnego)	BRAK	Brak lokalu – 900 zł .
	5529,54 zł brutto			
Straż Marszałkowska	3,91		BRAK	Różnica wysokości średniego uposażenia ≈ 304,66 zł .
	5956,06 zł brutto			
Straż Graniczna	3,71	Dla f-sza posiadającego co najmniej jednego z członków rodziny, o którym mowa w art. 93 ustawy o SG – 14,40 zł dziennie.	BRAK	
	5 651,40 zł brutto	Dla f-sza – 7,20 zł dziennie.		

Różnice finansowe występujące pomiędzy służbami jednoznacznie wskazują, że służba w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej jest najmniej atrakcyjną dla funkcjonariuszy wstępujących po raz pierwszy do służby jak i służących (wykwalifikowanych specjalistów) na terenie m. st. Warszawy.

Nadmienić należy, że na terenie m. st. Warszawa są umiejscowione praktycznie wszystkie służby mundurowe, między innymi służby specjalne, w których zarobki są dużo wyższe i konkurencyjne w stosunku do wynagrodzenia jakie oferuje Nadwiślański Oddział Straży Granicznej na terenie m. st. Warszawy.