

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby**  
**Więziennej**

Na podstawie art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542, 1669, 2245 i 2399 oraz z 2019 r. poz. 125) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. poz. 2251) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do uposażeń zasadniczych funkcjonariuszy Służby Więziennej należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

**W porozumieniu:**

**MINISTER RODZINY, PRACY**

**I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym  
Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego Prawa karnego  
Wojciech Ulitko  
/podpisano elektronicznie/

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi realizację postanowień porozumienia zawartego w dniu 19 listopada 2018 r. między Ministrem Sprawiedliwości, a Stroną Społeczną reprezentowaną przez przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, zgodnie z którym funkcjonariusze SW otrzymają od dnia 1 stycznia 2019 r. podwyżkę uposażenia w przeciętnej miesięcznej wysokości 655 zł na etat (wraz z nagrodą roczną), zawierającą kwotę podwyżki wynikającej z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017 – 2020” (Dz. U. poz. 2176 i 912).

Proponowane zmiany polegają na zmianie mnożników przeciętnego uposażenia stanowiącego uposażenie zasadnicze funkcjonariuszy, co w konsekwencji będzie skutkowało podwyżką stawek uposażenia zasadniczego o kwotę 520 zł na stanowiskach zaszeregowanych w grupie od 2 do 39, natomiast 1 grupa zaszeregowania pozostaje na niezmiennym poziomie (poniżej zestawienie zmian mnożników). Podwyżka uposażenia zasadniczego spowoduje wzrost wydatków z tytułu dodatku za wysługę lat. Zatem, łączny skutek wzrostu uposażenia zasadniczego wraz z dodatkiem z tytułu lat wysługi wyniesie przeciętnie 604 zł na etat. W związku z podwyższeniem uposażeń, w 2020 r. nastąpi wzrost wydatków na nagrody roczne przeciętnie miesięcznie na etat o 51 zł. Zasady realizacji podwyżki zostały wypracowane i uzgodnione w porozumieniu zawartym przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej i Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Roczny skutek finansowy podwyżki oszacowano na kwotę 221 122 tys. zł w 2019 r., w tym: kwota 203 387 tys. zł dotyczy wydatków na uposażenia zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, kwota 17 732 tys. zł dotyczy wydatków relacjonowanych do uposażeń (w tym: § 4060 inne należności funkcjonariuszy zaliczane do uposażeń kwota 2 377 tys. zł; § 4080 świadczenia pieniężne wypłacane przez okres roku funkcjonariuszom zwolnionym ze służby kwota 6 441 tys. zł; § 4180 równoważniki pieniężne i ekwiwalenty dla funkcjonariuszy kwota 8 914 tys. zł). Natomiast w 2020 r. nastąpi dodatkowe zwiększenie wydatków z tytułu nagród rocznych o kwotę 16 949 tys. zł. Łączny skutek finansowy w latach 2019–2028 wyniesie 2 363 761 tys. zł.

**Ustalenie mnożników przeciętnego uposażenia stanowiące uposażenie zasadnicze funkcjonariusza Służby Więziennej w związku ze zmianą wielokrotności kwoty bazowej z 3,28 na 3,71**

Stawka uposażenia zasadniczego według przeciętnego uposażenia obowiązującego na dzień 01.01.2019 r.	Przeciętne uposażenie funkcjonariuszy SW wg wielokrotności kwoty bazowej na dzień 31.12.2018 r.	Mnożniki wg wielokrotności kwoty bazowej na dzień 31.12.2018 r.	Grupa zaszerzowania	Kwota wzrostu uposażenia zasadniczego	Stawka uposażenia zasadniczego po zmianach	Przeciętne uposażenie obliczone wg wielokrotności kwoty bazowej 3,71	Mnożniki przeciętnego uposażenia po zmianach	Skutek finansowy wzrostu uposażenia zasadniczego w skali miesiąca (w zł)
8 059	4 996,39	1,6130	39	520	8 579	5 651,41	1,5180	520,00
7 258	4 996,39	1,4526	38	520	7 778	5 651,41	1,3763	520,00
5 674	4 996,39	1,1356	37	520	6 194	5 651,41	1,0960	520,00
5 212	4 996,39	1,0432	36	520	5 732	5 651,41	1,0143	520,00
5 025	4 996,39	1,0057	35	520	5 545	5 651,41	0,9812	520,00
4 773	4 996,39	0,9553	34	520	5 293	5 651,41	0,9366	520,00
4 750	4 996,39	0,9507	33	520	5 270	5 651,41	0,9325	520,00
4 283	4 996,39	0,8572	32	520	4 803	5 651,41	0,8499	520,00
4 245	4 996,39	0,8496	31	520	4 765	5 651,41	0,8432	520,00
4 209	4 996,39	0,8424	30	520	4 729	5 651,41	0,8368	520,00
3 999	4 996,39	0,8004	29	520	4 519	5 651,41	0,7996	520,00
3 964	4 996,39	0,7934	28	520	4 484	5 651,41	0,7934	520,00
3 794	4 996,39	0,7593	27	520	4 314	5 651,41	0,7633	520,00
3 729	4 996,39	0,7463	26	520	4 249	5 651,41	0,7518	520,00
3 553	4 996,39	0,7111	25	520	4 073	5 651,41	0,7207	520,00
3 551	4 996,39	0,7107	24	520	4 071	5 651,41	0,7204	520,00
3 375	4 996,39	0,6755	23	520	3 895	5 651,41	0,6892	520,00
3 346	4 996,39	0,6697	22	520	3 866	5 651,41	0,6841	520,00
3 319	4 996,39	0,6643	21	520	3 839	5 651,41	0,6793	520,00
3 152	4 996,39	0,6309	20	520	3 672	5 651,41	0,6497	520,00
3 125	4 996,39	0,6255	19	520	3 645	5 651,41	0,6450	520,00
3 066	4 996,39	0,6136	18	520	3 586	5 651,41	0,6345	520,00
3 040	4 996,39	0,6084	17	520	3 560	5 651,41	0,6299	520,00
2 900	4 996,39	0,5804	16	520	3 420	5 651,41	0,6052	520,00
2 772	4 996,39	0,5548	15	520	3 292	5 651,41	0,5825	520,00
2 749	4 996,39	0,5502	14	520	3 269	5 651,41	0,5784	520,00
2 738	4 996,39	0,5480	13	520	3 258	5 651,41	0,5765	520,00
2 688	4 996,39	0,5380	12	520	3 208	5 651,41	0,5676	520,00
2 593	4 996,39	0,5190	11	520	3 113	5 651,41	0,5508	520,00
2 592	4 996,39	0,5188	10	520	3 112	5 651,41	0,5507	520,00
2 485	4 996,39	0,4974	9	520	3 005	5 651,41	0,5317	520,00
2 433	4 996,39	0,4870	8	520	2 953	5 651,41	0,5225	520,00
2 413	4 996,39	0,4829	7	520	2 933	5 651,41	0,5190	520,00
2 321	4 996,39	0,4645	6	520	2 841	5 651,41	0,5027	520,00
2 255	4 996,39	0,4513	5	520	2 775	5 651,41	0,4910	520,00
2 144	4 996,39	0,4291	4	520	2 664	5 651,41	0,4714	520,00
2 074	4 996,39	0,4151	3	520	2 594	5 651,41	0,4590	520,00
1 951	4 996,39	0,3905	2	520	2 471	5 651,41	0,4372	520,00
1 200	4 996,39	0,2402	1	0	1 200	5 651,41	0,2123	-

Projektowane przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do uposażeń zasadniczych funkcjonariuszy Służby Więziennej należnych od dnia 1 stycznia 2019 r., co wymaga jednoczesnego wejścia z tym dniem w życie regulacji rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej (będącego aktem wykonawczym do art. 56 ust. 4 ustawy o Służbie Więziennej). Projekt rozporządzenia Rady Ministrów jest procedowany jednocześnie z przedmiotowym projektem.

Biorąc pod uwagę, że podwyższone stawki uposażenia będą obowiązywały od dnia 1 stycznia 2019 r. oraz potrzebę niezwłocznego wypłacenia podwyższonych uposażeń zaproponowano, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia. Wejście w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia nie spowoduje skutków negatywnych dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Zgodnie z opinią MSZ z dnia ..... 2019 r. projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.*

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia

29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

*Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.*

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

*Koordinator OSR nie przedstawił opinii w zakresie OSR.*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednoczenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M. P. poz. 205).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości  
z dnia ..... 2019 r. (poz. ...)

**GRUPY ZASZEREGOWANIA ORAZ ODPOWIADAJĄCE IM MNOŻNIKI PRZECIĘTNEGO  
UPOSAŻENIA STANOWIĄCE UPOSAŻENIE ZASADNICZE FUNKCJONARIUSZY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ**

Grupa zaszeregowania	Mnożniki przeciętnego uposażenia
39	1,5180
38	1,3763
37	1,0960
36	1,0143
35	0,9812
34	0,9366
33	0,9325
32	0,8499
31	0,8432
30	0,8368
29	0,7996
28	0,7934
27	0,7633
26	0,7518
25	0,7207
24	0,7204
23	0,6892
22	0,6841
21	0,6793
20	0,6497
19	0,6450
18	0,6345
17	0,6299
16	0,6052
15	0,5825
14	0,5784
13	0,5765
12	0,5676
11	0,5508
10	0,5507
9	0,5317
8	0,5225

7	0,5190
6	0,5027
5	0,4910
4	0,4714
3	0,4590
2	0,4372
1	0,2123

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Sprawiedliwości – ministerstwo wiodące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – ministerstwo współpracujące</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości – Patryk Jaki</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> 1) Wojciech Ulitko – Zastępca Dyrektora Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego, tel. 52 12 645, adres email: <a href="mailto:wojciech.ulitko@ms.gov.pl">wojciech.ulitko@ms.gov.pl</a> 2) Grażyna Leoncewicz – Główny Specjalista ds. legislacji, Departament Legislacyjny Prawa Karnego, tel.: 22 52 12 449, adres email: <a href="mailto:grazyna.leoncewicz@ms.gov.pl">grazyna.leoncewicz@ms.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 05.02.2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542, z późn. zm.)</p> <p><b>Nr w WPL MS: B 444</b></p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Celem projektowanego rozporządzenia jest wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1542, z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem, Minister Sprawiedliwości w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- grupy zaszeregowania poszczególnych stanowisk oraz
- odpowiadające im mnożniki przeciętnego uposażenia stanowiące uposażenie zasadnicze,

uwzględniając zróżnicowanie wymogów kwalifikacyjnych oraz specyfikę służby na poszczególnych stanowiskach w różnych rodzajach jednostek organizacyjnych.

Projektowane rozporządzenie stanowi realizację postanowień porozumienia zawartego w dniu 19 listopada 2018 r. między Ministrem Sprawiedliwości a Stroną Społeczną reprezentowaną przez przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej. Zgodnie z tym porozumieniem, funkcjonariusze SW otrzymają od dnia 1 stycznia 2019 r. podwyżkę uposażenia w przeciętnej miesięcznej wysokości 655 zł na etat (wraz z nagrodą roczną). W ramach tej kwoty zawarta jest podwyżka, wynikająca z ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017 – 2020” (Dz. U. poz. 2176 oraz z 2018 r. poz. 912).

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku z powyższym, zachodzi konieczność interwencji legislacyjnej poprzez zmianę rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. poz. 2251).

Proponowane zmiany polegają na zmianie mnożników przeciętnego uposażenia stanowiącego uposażenie zasadnicze funkcjonariuszy SW w grupach zaszeregowania od 2 do 39, natomiast 1 grupa zaszeregowania pozostaje na niezmiennym poziomie (poszczególne grupy zaszeregowania oraz odpowiadające im mnożniki stanowią załącznik do projektowanego rozporządzenia). W konsekwencji będzie to skutkowało podwyżką stawek uposażenia zasadniczego o kwotę 520 zł na stanowiskach zaszeregowanych w danej grupie. Podwyżka uposażenia zasadniczego spowoduje wzrost wydatków z tytułu dodatku za wysługę lat. Zatem, łączny skutek wzrostu uposażenia zasadniczego wraz z dodatkiem z tytułu lat wysługi wyniesie przeciętnie 604 zł na etat. W związku z podwyższeniem uposażeń, w 2020 r. nastąpi wzrost wydatków na nagrody roczne przeciętnie miesięcznie na etat o 51 zł.

Projektowane przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do uposażeń zasadniczych funkcjonariuszy Służby Więziennej należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

Projektowana zmiana rozporządzenia wpłynie na podwyższenie poziomu uposażeń funkcjonariuszy, co w konsekwencji stworzy korzystniejsze warunki motywujące do zwiększenia zaangażowania i skuteczności działania.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowane rozwiązania ze względu na stopień szczegółowości nie były poddawane analizie prawnoporównawczej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Służby Więziennej	28 032	Centralny Zarząd Służby Więziennej (stan na 2019 r.)	Podwyższenie stawki uposażenia zasadniczego dla grup zaszeregowania od 2 do 39

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji



Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006 z późn. zm.).

Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 ww. ustawy.

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji:

- 1) Forum Związków Zawodowych;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz
- 4) Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											Łącznie (0-10)	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
<b>Dochody ogółem</b>	<b>42,57</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>45,83</b>	<b>500,87</b>
budżet państwa	11,56	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	12,45	136,06
JST	11,11	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	130,71
NFZ	19,9	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	234,2
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>221,12</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>238,07</b>	<b>2 601,82</b>
budżet państwa	221,12	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	238,07	2 601,82
JST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NFZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Saldo ogółem</b>	<b>-178,55</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-192,24</b>	<b>-2 100,95</b>
budżet państwa	-209,56	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-225,62	-2 465,76
JST	11,11	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	11,96	130,71
NFZ	19,9	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	21,43	234,2

Źródła finansowania	<p>Środki finansowe na wzrost uposażeń od 1 stycznia 2019 r. oraz wydatki relacjonowane, zostały zaplanowane w projekcie ustawy budżetowej na rok 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w części 37 – <i>Sprawiedliwość</i>, w ramach środków na funkcjonowanie Służby Więziennej, oraz</li> <li>• w rezerwie celowej – część 83, dział 758, rozdział 75818, poz. 64 <i>Środki na modernizację Służby Więziennej</i>.</li> </ul>
---------------------	---

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Na ten cel w 2019 r. ujęto środki w wysokości (w tys. zł):		
	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>	<b>w tym Program Modernizacji</b>
	<b>Razem, z tego:</b>	<b>221 119</b>	<b>109 660</b>
	• uposażenia	203 387	104 151
	• wydatki relacjonowane do uposażeń, z tego:	17 732	6 802
	– inne należności funkcjonariuszy zaliczane do wynagrodzeń	2 377	0
	– świadczenia pieniężne wypłacane przez okres roku funkcjonariuszom zwolnionym ze służby	6 441	3 040
	– równoważniki pieniężne i ekwiwalenty dla funkcjonariuszy	8 914	2 469

Źródło: Centralny Zarząd Służby Więziennej

Powyższe środki umożliwiają wzrost przeciętnego miesięcznego uposażenia w 2019 r. o kwotę 604 zł miesięcznie. Od tej kwoty nastąpi wzrost wydatków na nagrodę roczną w 2020 r. w przeciętnej miesięcznej wysokości 51 zł na etat, co spowoduje wzrost wydatków na ten cel o kwotę 16 949 tys. zł - za służbę pełnioną w danym roku kalendarzowym przysługuje nagroda roczna w wysokości 1/12 uposażenia otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje. W konsekwencji przeciętne miesięczne uposażenie wzrośnie o 655 zł.

<u>Rok 2019:</u> 203 387 000 zł / 28 032 = 7 255,53 zł/etat (rocznie) 7 255,53 / 12 = 604,63 zł/etat (miesięcznie)		
<u>Lata kolejne:</u> (203 387 000 zł + 16 949 000 zł) / 28 032 = 7 860,16 zł/etat (rocznie) 7 860,16 / 12 = 655,01 zł/etat (miesięcznie)		
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2019 r. (w tys. zł)</b>	<b>Kolejne lata (w tys. zł)</b>
Wynagrodzenie brutto	221 119	238 068
Wydatki dla budżetu państwa	221 119	238 068
<b>Dochody, w tym:</b>	<b>42 566</b>	<b>45 828</b>
BP	11 559	12 445
JST	11 106	11 957
NFZ	19 901	21 426
<b>Wynagrodzenie netto</b>	<b>178 554</b>	<b>192 240</b>

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z .... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w szczególności osoby niepełnosprawne i starsze	178,56	192,24	192,24	192,24	192,24	192,24	<b>2 100,96</b>
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie określa zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, w związku z czym odstąpiono od analiz i oceny przewidywanych skutków społeczno-gospodarczych, wskazanych w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – <i>Prawo przedsiębiorców</i> (Dz. U. poz. 646, z późn. zm.).						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w szczególności osoby niepełnosprawne i starsze	Brak wpływu						
Niemierzalne	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, w szczególności osoby niepełnosprawne i starsze	Brak wpływu						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozwiązania nie będą powodowały skutków finansowych dla przedsiębiorstw oraz nie będą mieć wpływu na konkurencyjność gospodarki. Wzrost uposażenia zasadniczego wpłynie na poprawę warunków życia funkcjonariuszy SW oraz ich rodzin poprzez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie.							

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>	
<p>Projektowana regulacja będzie miała wpływ na rynek pracy.</p> <p>Oczekiwanym efektem podwyższenia uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej będzie stworzenie korzystniejszych warunków, motywujących do zwiększenia zaangażowania i skuteczności działania, co powinno wpłynąć na znacznie mniejszą rotację kadr w Służbie Więziennej (w tym wydłużenie przeciętnego okresu służby przed odejściem na zaopatrzenie emerytalne) oraz podniesienie poziomu satysfakcji zawodowej z tytułu służby pełnionej. Wprowadzone zmiany będą również stanowić zachętę do podejmowania służby w Służbie Więziennej.</p>	
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe
	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
<p>Proponuje się, by przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, a podwyższone stawki uposażenia obowiązywałyby od dnia 1 stycznia 2019 r.</p> <p>Wejście w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia nie spowoduje skutków negatywnych dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.</p>	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Efekty wejścia w życie projektowanych rozwiązań będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Brak.	