



ZASTĘPCA  
KOMENDANTA GŁÓWNEGO  
STRAŻY GRANICZNEJ

Warszawa, dnia 02.03.2018 r.

PAX KG-KS 300 /18/  
02 MAR. 2018

Pan Robert LIS

Przewodniczący Zarządu Oddziałowego  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Funkcjonariuszy Straży Granicznej  
przy Nadwiślańskim OSG

*Szanowny Panie Przewodniczący,*

w odpowiedzi na pismo z dnia 31 stycznia br. w sprawie zwiększenia limitu na tegoroczne edycje szkolenia w zakresie szkoły chorążych dla Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej o 15 dodatkowych miejsc, uprzejmie informuję, iż Komendant Główny Straży Granicznej, mając na uwadze potrzeby zgłaszane przez kierowników wszystkich jednostek organizacyjnych SG w przedmiotowym zakresie oraz maksymalne możliwości ośrodków szkolenia SG właściwych odnośnie realizacji ww. szkolenia, wyraził akceptację na zwiększenie limitu dla NwOSG z 45 do 48 miejsc.

Jednocześnie odnosząc się do treści Pana wystąpienia w pierwszej kolejności pragnę zauważyć, że w świetle przepisów zarządzenia nr 106 Komendanta Głównego Straży Granicznej z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie zakresu oraz szczegółowych zasad szkolenia funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej (Dz. Urz. KGSG poz. 133 z późn. zm.) limity miejsc na szkolenie w zakresie szkoły chorążych określane są w formie decyzji Dyrektora Biura Kadr i Szkolenia KGSG. Powyższa decyzja przygotowywana jest na podstawie corocznej analizy potrzeb szkoleniowych dokonywanej przez kierowników jednostek organizacyjnych SG, przy uwzględnieniu możliwości ośrodków szkolenia w zakresie organizacji i prowadzenia szkoleń.

W kontekście powyższego, mając na uwadze analizę zgłoszonych potrzeb szkoleniowych dokonaną z uwzględnieniem stanów osobowych poszczególnych jednostek organizacyjnych SG oraz aspektu nakładów finansowych możliwych do wyasygnowania przez te jednostki, kierując się ponadto koniecznością zapewnienia w ośrodkach szkolenia możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy SG, na rzecz prawidłowego funkcjonowania formacji, również na innych poziomach kształcenia (np. przeszkolenie specjalistyczne), Nadwiślańskiemu OSG przyznany został limit 45 miejsc w odpowiedzi na wnioskowane zapotrzebowanie obejmujące 60 miejsc. Powyższe stanowi realizację potrzeb NwOSG w 75%, natomiast dodatkowe zwiększenie ww. limitu do 48 miejsc stanowi realizację zgłoszonych potrzeb w 80%.

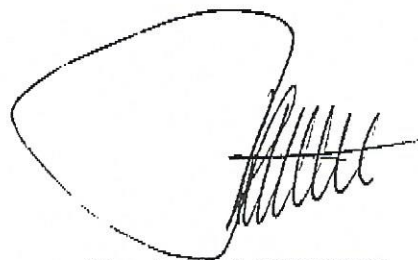
W swoim wystąpieniu nawiązał Pan do wnioskowanej kilkakrotnie przez NSZZ FSG likwidacji „kursów chorążych” i przejścia na drogę mianowania, która miałaby usprawnić „system ścieżki kariery”. Na poparcie tej tezy Pan Przewodniczący wskazuje, że obowiązujący stan prawny spowodował na koniec 2017 r. liczbę około 200 funkcjonariuszy spełniających obecnie przyjęte normy, a w wyniku przyznania limitu 45 z wnioskowanych 60 miejsc na 2018 r. dla NwOSG pomógł tylko wytworzyć dużą ilość utraconych nadziei podoficerów na docenienie ich zaangażowania w służbie.

Pragnę poinformować Pana Przewodniczącego, że stanowisko w kwestii likwidacji ww. szkolenia nie uległo zmianie. Przypomnę jedynie, powielając argumentację już prezentowaną we wcześniejszych odpowiedziach udzielanych stronie związkowej, że na szkolenie w zakresie szkoły chorążych kierowani są funkcjonariusze o zróżnicowanym stażu służby, wobec czego **mianowanie na pierwszy stopień w korpusie chorążych stanowi formę wyróżnienia** i stwarza właściwym przełożonym możliwość motywacyjnego oddziaływania na postawy funkcjonariuszy w służbie. Tym samym decyzja o awansie na wyższy stopień służbowy powinna wynikać z zajmowanego stanowiska etatowego, jak również z posiadanego przez funkcjonariusza doświadczenia, osiągnięć i zaangażowania w realizację powierzonych obowiązków służbowych, a ponadtoz kwalifikacji uzyskanych zarówno w toku dotychczas pełnionej służby, jak i w trakcie udziału w dedykowanym na tą okoliczność szkoleniu.

Zwrócenia uwagi wymaga również aspekt, który w Pana wystąpieniu został pominięty, a mianowicie aspekt skutków finansowych, które generowane są w budżecie danej jednostki organizacyjnej SG nie tylko poprzez skierowanie na szkolenie, ale przede wszystkim poprzez awans w stopniu, jak również mianowanie na stanowisko etatowe przewidziane dla chorążych w przypadku funkcjonariuszy, którzy takiego stanowiska nie zajmują. Przy czym skutek finansowy związany ze skierowaniem do udziału w szkoleniu jest relatywnie niski w stosunku do pozostałych składowych. Należy tym samym przypuszczać, że nawet w przypadku zniesienia szkolenia w zakresie szkoły chorążych, Nadwiślański OSG nie dysponowałby środkami finansowymi w wysokości umożliwiającej mianowanie na pierwszy stopień w korpusie chorążych około 200 funkcjonariuszy, o których Pan Przewodniczący wspomniał w swoim wystąpieniu.

Reasumując, pragnę zapewnić Pana Przewodniczącego, o niezmiennym dążeniu do zapewnienia warunków umożliwiających realizację ustawowych zadań przez funkcjonariuszy wykazujących się kwalifikacjami i umiejętnościami dającymi rękojmię najwyższej jakości i skuteczności ich wykonania. Dostrzegając jednocześnie znaczącą rolę Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej w strukturze jednostek organizacyjnych SG, jak również skuteczność i efektywność w realizacji ustawowych zadań przez funkcjonariuszy NwOSG w toku codziennej służby, pragnę zapewnić, iż podejmowane są wszelkie działania mające na celu wyjście naprzeciw potrzebom jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, w tym Nadwiślańskiego OSG odnośnie zwiększenia możliwości kierowania funkcjonariuszy na szkolenie w zakresie szkoły chorążych. Mogę jednocześnie zapewnić Pana Przewodniczącego, że działania te w kolejnych latach będą kontynuowane.

*Z wyrazami szacunku*



Marek MAŁKOWSKI

*Do wiadomości:*

*Komendant Nadwiślańskiego OSG*