



**ZARZĄD ODDZIAŁOWY  
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
FUNKCJONARIUSZY STRAŻY GRANICZNEJ  
przy NADWIŚLAŃSKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ W WARSZAWIE  
ul. Komitetu Obrony Robotników 23, 02-148 Warszawa**

Warszawa, dnia 01 lutego 2018 r.

Nw-NSZZ FSG / 1103 / 18

01 LUT. 2018

**Pan Joachim BRUDZIŃSKI  
Minister Spraw Wewnętrznych  
i Administracji**

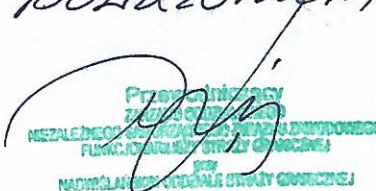
*Stanowny Panie Ministrze.*

Zarząd Oddziałowy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej przy Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej zwraca się z prośbą o rozważenie możliwości wprowadzenia do rozporządzenia finansowego Straży Granicznej zapisu o należności finansowej w postaci „dodatku stołecznego”, który by przysługiwał funkcjonariuszom Straży Granicznej pełniącym służbę na terenie m. Warszawa oraz PSG Warszawa-Modlin. Na wstępie należy zwrócić uwagę, że podobna regulacja funkcjonuje już w Policji. Uzasadnienie wprowadzenia dodatku o tym charakterze w tej służbie zostało ujęte w odpowiedzi na interpelację nr 16872 udzieloną przez sekretarza stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji Pana Jarosława Zielińskiego. Gdzie możemy zauważyć użycie bardzo trafnej argumentacji powodów jego wprowadzenia: „Wymaga wyjaśnienia, że genezą wprowadzenia dodatku stołecznego było częściowe zrekomensowanie funkcjonariuszom wyższych kosztów utrzymania w aglomeracji warszawskiej. Sytuacja kadrowa KSP i jednostek jej podległych, zwłaszcza w ostatnim dziesięcioleciu, wiąże się z dużą fluktuacją w zatrudnieniu. Znacznie wyższe koszty utrzymania oraz trudna sytuacja mieszkaniowa powodują odejścia funkcjonariuszy do innych jednostek. Wprowadzenie tego dodatku (i zakładane jego podwyższenie od dnia 1 maja 2018 roku do około 480 zł) ma na celu poprawę sytuacji w zakresie stabilizacji kadry policjantów w jednostkach podległych Komendantowi Stołecznemu Policji.” Sytuacja zaprezentowana w odpowiedzi jest analogiczna w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej. Biorąc natomiast

pod uwagę kwoty bazowe w innych służbach takich jak CBA oraz tworzona SOP, a także pozostałych służb działających na tym terenie to uposażenia są o wiele wyższe. Tu należy zwrócić uwagę, że zakres działań tych służb zawartych w ustawach drastycznie nie odbiega od zakresu działań zawartych w ustawie o Straży Granicznej. Niestety skazuje to już na starcie sekcję naboru NwOSG na przegraną pozycję w walce o kandydatów starających się związać swoją drogę życiową ze służbami mundurowymi i przestaje być atrakcyjną alternatywą na tle innych instytucji mających swoje siedziby na tym terenie. Zbyt duża różnica uposażeń powoduje oraz będzie coraz mocniej powodować także odpływ do innych służb co bardziej wartościowych i doświadczonych funkcjonariuszy Straży Granicznej pełniących służbę w NwOSG. Niestety powyższe zjawiska mogą w przyszłości doprowadzić do znacznego osłabienia potencjału w zakresie zwalczania przestępczości transgranicznej w podległym regionie.

Chcieliśmy równocześnie podkreślić, że przedłożona propozycja nie jest próbą podziału funkcjonariuszy Straży Granicznej lecz formą dopasowania parametru finansowego pozwalającego zniwelować zbyt duże różnice uposażeń w służbach. Warto przypomnieć, że wysokość świadczeń na cywilnym rynku pracy według danych podanych przez GUS oscylują w granicach 6038 zł brutto (Informacja i komunikacja - to branże najlepiej wynagradzane gdzie średnia pensja wynosi tam 9 tys. złotych brutto). W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku ewentualna wysokość kwoty dodatku powinna zostać poddana analizie i urealniona do poziomu pozwalającego konkurować o kandydatów do służby na tym bardzo ciężkim ze względu na dużą ilość atrakcyjnych ofert rynku pracy.

Z poważaniem



Przewodniczący  
Zarządu Stowarzyszenia  
Niezależnych Funkcjonariuszy Strazy Granicznej  
dla Nadwiślańskiego Oddziału Strazy Granicznej  
Robert Lis

Do wiadomości:

**Komendant Główny Straży Granicznej**

**Komendant Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej**

Wyk w 2 egzemplarzach

Egz. nr 1 - adresat

Egz. nr 2 - a/a